

ALA-ZEITUNG

02 | 2026



Éditorial

- M. Jules Geisen

ala aktuell

- De President vun der ala péckt mat un
- Visitt vum Schlass zu Klierf
- Aktiouns- a Sportdag vun der Stad Lëtzebuerg
- Dag vum Middlemanagement bei der ala
- Generatiounsarbeit am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“
- Wildnispädagogik bei der ala
- D'ala stellt sech vir
- Save the date! Memory Walk
- Das Ethikkomitee der ala
- Vakanz op der belscher Plage fir d'Bewunner aus dem Wunn- a Fleegeheim
- D'ala seet Merci
- Spenden/Dons ala
- Mitglied werden/Devenir membre

Zum Thema Demenz

- Info-Zenter Demenz
- Alzheimer Europe

- Spenden/Dons Fondation Alzheimer

Agenda

- Mënsche mat Demenz begleeden –
Formatioun fir dat familiärt a soziaalt Ëmfeld
- Permanence vun der ala am Centre médical zu Wëntger
- Gemeinsam im Austausch –
Für alle, die einem Menschen mit Demenz nahestehen
- Helpline
- Unterstützte Selbsthilfegruppe für Menschen mit beginnender Demenz
- ala plus, unser häuslicher Hilfs- und Pflegedienst
- D'ala recrutiert

- Dienstleistungen und Strukturen der ala

Impressum

Oplag 1.550 Ex. 4 Mol d'Joer
Editeur Association Luxembourg Alzheimer ASBL
Redaktioun Association Luxembourg Alzheimer
T. 26 007 - 1
F. 26 007 - 205



ÉDITORIAL

M. Jules Geisen | Trésorier de l'ala

Chères lectrices, chers lecteurs, chers membres de notre association

Le 27 juin 2017, les membres du conseil d'administration m'ont confié l'honorable tâche de trésorier de notre association. Pendant ces neuf dernières années, j'ai consacré, avec passion et conviction, beaucoup de mon temps afin d'assurer un financement solide et transparent, nécessaire au bon fonctionnement de l'ala.

Le trésorier n'est pas simple spectateur. Il accompagne les différentes initiatives, évalue leur faisabilité et doit en assurer le financement nécessaire. Ceci entraîne parfois des décisions difficiles à prendre.

J'ai fait de mon mieux pour accomplir ma mission avec rigueur et franchise. Une association sans but lucratif peut et doit dégager un excédent. Un résultat positif est la preuve qu'une activité rapporte plus qu'elle ne coûte.

Un bouclier financier solide est essentiel pour chaque association ou entreprise. Des réserves nous permettent d'absorber les imprévus, de faire des investissements et d'assurer la continuité de nos missions.

Les projets réalisés depuis 2005 ont été financés par des prêts bancaires qui demandent un remboursement (capital et intérêts). Plus de 70 % de nos recettes sont assurées par l'assurance dépendance et dépendent du profil de soins de nos résidents et de nos clients. La gestion des effectifs doit être agile et précise. Un sureffectif est une charge grevant directement notre excédent, donc notre capacité à réagir.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble de nos collaborateurs pour leur engagement exceptionnel et leur dévouement au quotidien. Leur contribution inestimable, combinée à un bon équilibre financier, permet à l'ala

d'avancer ensemble vers de nouveaux défis afin de pouvoir garantir le plus haut niveau de soins. Le système d'assurance dépendance luxembourgeois jouit d'une excellente réputation. Malgré cela, des fissures structurelles doivent être prises en considération :

Le temps joue contre nous

Une population vieillissante entraîne un déséquilibre financier qui s'accroît d'année en année. Sans une réforme profonde ou un ajustement des moyens financiers, la viabilité du système existant est mise en jeu.

Le financement repose sur des bases fragiles

Le financement se compose de la partie des cotisations sociales, d'une partie du budget de l'État et d'une contribution du secteur de l'énergie. Une baisse de la croissance économique entraîne une baisse des cotisations. Dans ce cas, on a deux choix : soit on réduit les prestations, soit on relève les cotisations des actifs. Les deux options risquent d'entraîner un profond sentiment d'injustice entre les générations.

Les ressources humaines, le maillon faible

Le secteur des soins est basé sur une main-d'œuvre qualifiée. La pénurie de personnel soignant peut compromettre directement la qualité des soins et l'accès aux prestations.

La bureaucratie, l'ennemi silencieux

Les démarches deviennent de plus en plus complexes, les procédures s'alourdissent et découragent les soignants et les soignés. Un fléau que tous les pays européens connaissent, mais dont personne ne semble détenir la clé.

Après toutes ces années enrichissantes en tant que trésorier, je passe le relais avec confiance. Je souhaite à mon successeur à désigner beaucoup de réussite et j'espère, pour ma part, avoir à l'avenir l'opportunité de contribuer à nouveau au travail du conseil d'administration.

ALA AKTUELL

De President vun der ala péckt mat un



Fir sech e Bild vun der Aarbecht um Terrain ze maachen huet den Här Marc Schaefer, President vun der Verwaltungsrat vun der ala, gemeinsam mat der Ekip vum de Wunnberäicher „An der Stuff“ an „Oase“ aus dem Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ eng Schicht iwverholl. Mir soen dem Här Schaefer e grouse Merci fir säin Engagement!

.....

Visitt vum Schlass zu Klierf

D'Bewunner aus dem Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ waren op Klierf d'Schlass besichtegen. Do konnten si och de Musée vun der Ardennenoffensiv, d'Modellbaute vu lëtzebuergesche Schlässer an d'Fotoausstellung „The Family of Man“ bewonneren. Esou en Ausfuch erwächt Erënnerungen, férdert d'Participatioun, d'Liewensqualitéit an d'emotional Stabilitéit. All Mount steet elo eng aner kulturell Visitt um Programm.



Aktiouns- a Sportdag vun der Stad Lëtzebuerg

De 25. Abrëll huet den Aktiouns- a Sportdag vun der Stad Lëtzebuerg op der Place d'Armes an der Stad stattfonnt. Ee vun den Héichpunkte war de Concert vum Mil-Chouer um 14.00 Auer op der Place d'Armes. De Mil-Chouer ass en inklusive Chouer vu Mënsche mat an ouni Demenz an deem vill Bewunner aus dem Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ matsangen. Bei dëser Geleeënheet war d'ala och present mat engem Infostand virum Cercle Cité.



Dag vum Middlemanagement bei der ala

Den 11. Mäerz huet am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ den Dag vum Middlemanagement stattfonnt wou d'Responsabel vun deene verschiddene Servicer a Structure mat der Direktioun zesummekomm sinn. Um Programm stoung eng Presentatioun iwwert d'Strategie vun der ala bis 2028, e Réckbléck op 2025 an e Bléck op déi kommend Prioritéiten. No engem Brunch ass et virugaang mat engem Workshop iwwert d'Roll vum Middlemanagement an der Ëmsetzung vun der Betriebsphilosophie vun der ala.



Generatiounsarbecht am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“

Am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ spillt d’Zesummenaarbecht mat Kanner eng wichteg Roll. All Donneschdeg Moie kënn eng Crèche an eemol am Mount am Nomëtteg d’Maison Relais vun Ierpeldeng.

D’Kanner brénge vill Freed an Energie mat – an dat gesäit een direkt un der Stëmmung am Wunnheim. Zesumme mat eiser „Educatrice spécialisée“, déi d’Aktivitéiten zesumme mat den Educateuren aus de Partnerinstitutiounen plant, entsti flott a lieweg Momenter, bei deene béid Generatiounen Spaass hunn a sech géigesäiteg beräicheren.

Zousätzlech weist sech aus der Praxis, dass esou reegelméisseg Kontakter d’sozial Interaktiounen förderen an d’Gefill vun Isolatioun bei eelere Mënsche reduzéiere kënnen.

Kreativitéit & Bräich

D’Awunner an d’Kanner schaffen dacks u saisonale Kreativprojeten. Am Februar komme Kanner fir de lëtzebuergesche Brauch vum „Liichten“, Ouschtere ginn Eeër zesumme giefert an zur Niklosfeier versammelen se sech all ronderëm de Chrëschtbeemchen. Si lauschten dem hellege Mann no an d’Kanner kréien e kleng Boxemännchen mat Heem.

Dës Aktivitéite maachen net nëmme Spaass, mee hunn och e wäertvolle pädagogeschen an therapeuteschen Effekt. Si aktivéieren d’Erënnerungen an d’Biografie vun de Senioren, stäerken d’Identitéitsgefill a vermëttelen de Kanner Tradiitiounen op eng lieweg a konkret Manéier.

Bewegung a Spaass

Nieft Kreativitéit steet och d’Bewegung am Mëttelpunkt. Motorikronnen, Bewegungsparcours a Spillaktivitéiten – dobannen oder am Gaart – maachen all Treffen ofwiesslungsräich a vital. Fir d’Kanner bedeit dat virun allem Spaass an eng Verbesserung vun hirer Koordinatioun. Fir d’Senioren ass et eng douce Aktivatioun vu Kierper a Geescht, déi noweislech dozou bäidroen kann, d’Mobilitéit ze erhalen an d’allgemengt Wuelbefannen ze verbessern.

Fir béid Generatiounen e Gewënn

Dës Treffere bréngen direkt Freed a gutt Laun. Vill Seniore si motivéiert, aktiv matzemaachen, a bléien an der Präsenz vun de Kanner richteg op. Besonnesch bei Mënsche mat Demenz kann ee beobachten, dass si positiv op Kanner reagéieren an och iwwer nonverbal Kommunikatioun a Kontakt trieden.



D’Kanner léieren dobäi Gedold, Respekt an Empathie a kréien e Gefill vun Zesummenhalt mat enger anerer Generatioun.

Laangfristeg gesinn, droen esou Treffen dozou bäi, d’psychesch an d’kognitiv Gesondheet vun de Senioren ze stabiliséieren, Onrou an Apathie ze reduzéieren an d’Gefill vu sozialer Verbondenheet ze stäerken.

Gläichzäiteg entwéckele Kanner hir sozial Kompetenzen, kréien en natierlechen Ëmgang mat Demenz a baue méiglech Beréierungsängschten of.

Eng gutt Organisatioun

All Aktivitéit gëtt gutt geplangt an organiséiert, sou dass si weeder d’Awwuner nach d’Kanner iwwerfuerdert.

Déi individuell Fäegkeeten a Ressourcë vun de Participantë ginn erkannt, erhalen a gefërdert.

Op dës Manéier entsti qualitativ wäertvoll Momenter, déi béid Generatiounen positiv erliewen. Am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ ass kloer: d’Generationsaarbecht bréngt net nëmme Freed an Energie an den Alldag vun de Senioren, mee ass och eng wäertvoll Léiererfahrung fir d’Kanner. Mat all Besuch entstinn nei Verbindungen a gemeinsam Erënnerungen.

Fazit

Duerch déi reegelméisseg Treffen entsti Brécken tëschent de Generatiounen. Et sinn net nëmme flott a kreativ Momenter, mee Erfahrungen, déi nohalteg wierken.

Dominique Wittrock

Educatrice am Wunn- a Fleegeheim

« Beim Goldknapp » zu Ierpeldeng un der Sauer

D’Kanner léieren, d’Seniore profitéieren – an um Enn ass et e Gewënn fir all déi Bedeelegt.



Wildnispädagogik bei der ala



Wildnispädagogik ass eng Spart aus der Pädagogik, déi aus dem däitschsproochege Raum kënnt. Hei léiert an erlieft een d'Natur mat all senge Sënner. Ech hat d'Gléck meng Ausbildung zum Wildnispädagog hei am Land kënnen ze maachen. Hei goufen ënnert anerem follgend Theme behandelt:

- Wëllkraider erkennen, bestëmmen a verschaffen,
- Tracking/Spuereliesen,
- Bushcrafting (benotzen a verschaffe vun Naturmaterial),
- D'Welt vun de Vigel. Vigel erkennen, bestëmmen an hir Sprooch kenne léieren,
- Nature Journaling (zeechne vu Flora & Fauna),
- Feier maachen an um Feier kachen.

Et war eng intensiv Ausbildung, wou een sech akribesch mat der Natur auserneesetzt an awer och wat fir een Impakt mir op d'Natur hunn a vice-versa. Wärend menger Ausbildung hunn ech mir dann och d'Fro gestallt wéi ech dat, wat ech géiert hunn, kann um Terrain bei der ala ëmsetzen.

Et war kloer, datt ech net alles 1 zu 1 kann iwwerhuelen. Datt ech Saache misst upassen. No menger Ausbildung hunn ech dunne Projete fir d'ala geschriwwen, wéi ech d'Wildnispädagogik da wëll/kann ëmsetzen. Do hunn ech ënnert anerem follgend Aktivitéite festgehalen, déi d'Essenz vun der Wildnispädagogik erëmspiggelen a gläichzäiteg praktikabel an ëmsetzbar si fir Mënsche mat Demenz.

Wandere

Beim Wandere gi mir markéiert Wanderweeër, mee mir verlossen och mol den normale Wee a beweegen eis queuesch duerch de Bësch. D'Wandere verbanne mir och quasi ëmmer mat engem Mëttegiessen/Picknick. Dofir kritt jiddereen e Rucksack mat, wou Proviant dran ass a wa mir eng schéi Plaz fannen, wou mir eis kënnen setzen, da kache mir do och „sur place“. D'Wanderungen hunn an der Reegel eng Längt vun 3-7 km. Well mir „über Stock und Stein“ wandere, ass dat och eppes aneres ewéi e Spadséiergang duerch de Park. Hei ginn d'Sënner vill méi gebraucht a geschäerft. Iwwert dem Wandere gëtt och déi lokal Flora a Fauna beschwat a wa mir ënnerwee och dat eent oder anert Wëllkräidche fannen, wat mir direkt kënnen beim Kache benotzen, dann huele mir dat och nach mat. Weiderhi geet och ee vun eisen Assistenzhënn mat, deen sech méi wéi eng Kéier als perfekte Motivator erausgestallt huet. D'Wanderunge ginn un d'Kompetenzen an de Besoin vun de Participanten ugepasst. Mol gi mir méi schwéier Weeër (wou mir dacks mat enger schéiner Vue belount ginn), mee och Wanderweeër déi souguer mam Rollstull fuerbar sinn, kënnen mir mëttlerweil ubidden.

Kraiderwanderungen

Bei de Kraiderwanderungen läit de Fokus op de wëlle Kraider déi ebe grad Saison hunn. Déi Kraider, déi mir fannen, sammelen a verschaffe mir da weider. Mir dréchnen se a benotzen se als Gewierz oder Téi. Bei de frësche Kraider schaffe mir zesumme mat eisen Aromatherapeuten a maache Crèmen a Sallwen draus.

Sou hu mir zum Beispill Wondkraut gesammelt (DE: Kriechender Günsel, LT: Ajuga reptans) an dorausser eng Sallf gemaach, déi een äusserlech

fir Wondbehandlungen ka benotzen, respektiv och géint Gelenkschmäerzen. Kraiderwanderungen sinn zwar dacks méi kuerz, mee dofir musse mir awer queesch duerch d'Wisen an de Bësch. Natierlech sammle mir och Klassiker ewéi den Heckeknuewelek (DE: Bärlauch, LT: Allium ursinum) a verschaffen en zu Pesto. Fir de Mee gouf Meekraitchen (DE: Waldmeister, LT: Galium odoratum) gesammelt, fir eng Meebowl draus ze maachen.



Kachen um Feier

Hei gétt gewisen, datt mir alles, wat een op enger Kachmaschinn ka kachen och um Feier ka maachen. Vu Klassiker wéi Stackbrout bis zu ganze Menüen, déi am Dëppen iwwert dem Feier brutschelen an och Desserten, kachen, respektiv bake mir iwwert dem Feier. Well een d'Hëtzt beim Feier net ganz sou einfach kann astellen ewéi bei enger Kachmaschinn, muss een hei opmierksam bleiwen an alles am A behalen. Fir iwwerhaupt mol ze starten, brauche mir och mol Feierholz, wat mir selwer mat enger Aaxt zu Spéin verschaffen.

Feier ass eppes, wat vill Leit magesch unzitt a wa mir dobaussen an eiser Feierschuel e Feier ufänken, dauert et net laang bis déi éischt Bewunner de Wee automatesch bei eis fannen an sech derzou gesellen. Se kucken dem Feier no a wat mir alles Guddes do kachen. Dat ass gemengerhand



ëmmer eng geselleg Aktivitéit, wou Bewunner sech villfälteg abrénge kënnen. Vum Spéin maachen, Iesse virbereeden (Geméis a Fleesch kleng schneiden asw.), bis hin zum Feierholz noleeën an d'Iessen am Bléck behalen an zur ufalender Spull an dem Ofraume vum Geschier, ass fir jiddereen eppes derbäi, wou een sech kann abrénge.

Alles an allem léisst sech soen, datt een och an eise Beräich, d'Wildnispädagogik gutt kann ëmsetzen an d'Leit dovunner profitéieren. D'Natur an de Bësch am speziellen, huet eng berouegend Wierkung. En entschleunegt den Alldag an dat kënnt besonnesch eise Clientë/Bewunner zegutt, déi munchmol vum Alldag iwwerwältigt ginn oder déi einfach emol eraus mussen.

Et ass net fir näischt, datt a Länner wéi Kanada, Japan, Neuseeland a Schottland, den Openthalt am Bësch vun Doktere verschriwwen gétt (Natur- und Waldrezept/Nature Prescription). Dofir sinn ech frou, datt mir hei am Land bis dato, dat eenzegt Haus an eise Beräich sinn, dat eise Clienten och wildnispädagogesch Aktivitéiten ubidde kann.

Sam Grüneisen

Educateur am Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ zu Ierpeldeng un der Sauer

D'ala stellt sech vir

Le service sécurité et santé au travail

À l'ala, nous avons un travailleur désigné à plein temps ainsi qu'un délégué à la sécurité.

Ces deux acteurs ne s'opposent pas, ils collaborent. Le travailleur désigné apporte son expertise technique et organisationnelle tandis que le délégué à la sécurité apporte la remontée du terrain et le point de vue des salariés. Les deux forment un duo incontournable pour piloter la sécurité et la santé au travail, notamment pour le choix, la distribution et le contrôle du port des équipements de protection individuel.

La principale différence réside dans l'organe qui les nomme et les intérêts qu'ils représentent.

- Le travailleur désigné est le conseiller de la direction par rapport à la sécurité et la santé au travail. Sa mission principale est d'assister l'employeur dans ses obligations légales de prévention et de protection.
- Le délégué à la sécurité, quant à lui, est le représentant des salariés. Sa mission principale est de veiller aux intérêts des salariés en matière de sécurité et de santé.

Le travailleur désigné a aussi de nombreuses autres tâches. Il gère le suivi des registres de sécurité et l'organisation des formations en matière de sécurité et de santé au travail.

Il supervise les exercices d'évacuation et les formations à la manipulation des extincteurs.

Il réalise des audits en vue d'identifier et d'évaluer les risques en la matière et émet des recommandations en vue d'écartier le risque et/ou de le maintenir à un niveau acceptable.

Le travailleur désigné effectue également des actions de prévention et des audits internes pour sécuriser les installations de l'ala et les divers postes de travail au sein de tous les sites.

Le délégué à la sécurité représente les salariés en matière de sécurité et de santé au travail. Il est consulté obligatoirement par l'employeur sur les mesures de prévention. Il analyse les accidents du travail et propose des améliorations.

Il participe aux évaluations des risques et aux plans de prévention.

Il fait des propositions pour améliorer les conditions de travail.

Il collabore avec la délégation du personnel, les travailleurs désignés et l'employeur.

Ensemble, le travailleur désigné et le délégué à la sécurité assurent le bon fonctionnement des installations de l'ala, le bien-être des collaborateurs et, surtout, de tous les résidents de notre maison de séjour et de soins et des clients de nos foyers.



Tom Friederici
Travailleur désigné

Serge Pinto
Délégué à la sécurité



SAVE THE DATE! **MEMORY WALK**

26. September 2026
Place Clairefontaine
Stad Lëtzebuerg

Das Ethikkomitee der ala

Ethische Führung in der Pflege: Verantwortung, Werte und Praxis



Mit diesem Beitrag verabschiede ich mich als Mitglied und Präsident des Ethikkomitees der ala, da ich ab dem 1. Juni die Funktion des Direktionsbeauftragten für das Wohn- und Pflegeheim der ala übernommen habe. Den aktuellen Statuten zufolge ist Mitgliedern der Direktion die Mitgliedschaft im Ethikkomitee vorbehalten – eine Definition, an deren Ausarbeitung ich selbst beteiligt war.

Trotz dieser formalen Trennung bleibt Ethik für mich zentral. Sie findet überall dort statt, wo Menschen Entscheidungen treffen und Verantwortung gegenüber anderen übernehmen, und ist damit weit mehr als ein philosophisches Konzept: Ethik ist integraler Bestandteil des beruflichen und alltäglichen Handelns. Insbesondere im Kontext von Führung bildet sie eine unverzichtbare Leitlinie für den Umgang mit Mitarbeitenden und die Gestaltung organisationaler Prozesse.

Die Bedeutung ethischer Führung in der Pflege

Die Pflege gehört zu den sensibelsten Bereichen des Gesundheitswesens. Pflegekräfte begleiten Menschen in kritischen Lebensphasen – bei Krankheit, Alter oder am Lebensende – und tragen dabei eine besondere Verantwortung. Führungskräfte müssen neben organisatorischen Aufgaben ethische Werte vermitteln und Entscheidungen treffen, die den Bedürfnissen der Patientinnen und Patienten ebenso gerecht werden wie den Interessen der Mitarbeitenden.

Ethische Führung umfasst die Orientierung an moralischen Werten und fairen Prinzipien, nicht lediglich an wirtschaftlichem Gewinn oder kurzfristigem Erfolg. Sie beinhaltet Fragen wie:

- „Ist dieses Handeln richtig und verantwortungsvoll?“
- „Dient es dem Wohl der Betroffenen und der Integrität des Teams?“

Im Pflegekontext stehen insbesondere Menschenwürde, Fürsorge, Respekt und Gerechtigkeit im Zentrum ethischer Überlegungen. Ethisch handelnde Führungskräfte fördern Vertrauen, Offen-

heit und eine respektvolle Zusammenarbeit und beeinflussen somit die Arbeitsatmosphäre sowie die Qualität der Pflege.

Herausforderungen und ethische Konflikte

Pflegekräfte sehen sich im Berufsalltag häufig ethischen Konflikten ausgesetzt. Engpässe im Personalbestand, hoher Zeitdruck und wirtschaftliche Anforderungen erschweren die Umsetzung optimaler Pflege. Führungskräfte tragen die Verantwortung, diese Belastungen wahrzunehmen, Entscheidungen transparent zu kommunizieren und Mitarbeitende in relevante Prozesse einzubeziehen.

Besondere ethische Herausforderungen ergeben sich zudem im Umgang mit Sterben und Tod sowie bei internen Teamkonflikten. Führungskräfte müssen Mitarbeitende emotional unterstützen, eine offene Gesprächskultur fördern sowie Konflikte frühzeitig erkennen und lösungsorientiert bearbeiten. Respektvolle Kommunikation, Fairness und gegenseitige Wertschätzung sind hierbei entscheidend.

Merkmale ethischer Führung

Ethische Führung basiert auf klar definierten Kompetenzen und Eigenschaften:

- **Empathie:** Bedürfnisse der Mitarbeitenden ernst nehmen
- **Verantwortungsbewusstsein:** Folgen des eigenen Handelns berücksichtigen
- **Integrität:** ehrlich, zuverlässig und konsistent handeln
- **Fairness:** Mitarbeitende und Patientinnen und Patienten gerecht behandeln

- **Respekt:** alle Beteiligten wertschätzend behandeln
- **Transparenz:** Entscheidungen nachvollziehbar kommunizieren
- **Vorbildfunktion:** Werte aktiv vorleben

Darüber hinaus ist die Förderung der Mitarbeitenden zentral. Fortbildungen, faire Arbeitsbedingungen und die Anerkennung von Leistungen tragen entscheidend zu Motivation, Engagement und Teamzusammenhalt bei. Ebenso essenziell ist die Reflexionsfähigkeit von Führungskräften, um das eigene Handeln kontinuierlich zu hinterfragen und aus Erfahrungen zu lernen.

Fazit

Ethische Führung ist im Pflegebereich unverzichtbar. Sie verbindet moralische Prinzipien mit praktischer Verantwortung und fördert eine vertrauensvolle, respektvolle und leistungsfähige Arbeitsumgebung. Gerade in Zeiten von Fachkräftemangel, ökonomischem Druck und komplexen Versorgungssituationen trägt ethische Führung entscheidend zur Qualität der Pflege und zur Stabilität des Teams bei.

Christian Nosbüsch

Präsident Ethikkomitee ala

Vakanz op der belscher Plage fir d'Bewunner aus dem Wunn- a Fleegeheim

Vum 4. bis den 8. Mee 2026 hu 5 Bewunner an 3 Mataarbechter aus dem Wunn- a Fleegeheim „Beim Goldknapp“ eng flott Vakanz zu Middelkerke am Hotel Middelpunt verbruecht. Während hirem Openthalt hu si vill Zäit op der Plage genoss, si spadséiere gaangen an hunn zesummen en Draach fléie gelooss. Um Programm stoungen och Ausflich an de Sealife souwéi an en Déierepark. Eng lecker Gaufre huet natierlech och net dierfe feelen. Ier et nees Heem gaangen ass, goufen nach e puer Souvenire kaaft, fir eng flott Erënnerung mat op Ierpeldeng un der Sauer ze huelen.



D'ala seet
MERCI



ACEL – Association des Cercles
d'Étudiants Luxembourgeois

Dagesklinik Hôpitaux Robert Schuman



Rotary Club Luxembourg-Vallées



Sie möchten die ala auch
unterstützen?

Als Privatperson, Verein, Service-Club oder als andere Vereinigung können Sie unsere Arbeit unterstützen, indem Sie z. B. den Erlös von Wohltätigkeitsbasaren, Theateraufführungen oder sonstigen Feiern an die Association Luxembourg Alzheimer spenden.

Konten der Alzheimer-Vereinigung:

CCPL: LU17 1111 0004 6577 0000

BCEE: LU50 0019 1000 4179 5000

BGLL: LU91 0030 1129 3258 0000

CCRA: LU03 0090 0000 0640 0493

Die Spenden an die ala sind nicht steuerlich absetzbar.

Vous aussi, vous souhaitez
soutenir l'ala ?

En tant que particulier, association, club de services ou autre organisation, vous pouvez nous soutenir en reversant, par exemple, les recettes de ventes de bienfaisance, de représentations théâtrales ou d'autres manifestations à l'Association Luxembourg Alzheimer.

Les comptes de l'Association Alzheimer :

CCPL : LU17 1111 0004 6577 0000

BCEE : LU50 0019 1000 4179 5000

BGLL : LU91 0030 1129 3258 0000

CCRA : LU03 0090 0000 0640 0493

Les dons à l'ala ne sont pas déductibles fiscalement.

MITGLIED WERDEN

Beitrittsformular

- Ich möchte Mitglied der ala werden und überweise meinen Jahresbeitrag in Höhe von 20,00 € auf ein Konto der ala.

Name: _____

Vorname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Tel.: _____

Versandform der ala-Zeitung: in Papierform in Digitalform

E-Mail: _____

Zahlungsart: Banküberweisung Bankeinzug

DEVENIR MEMBRE

Formulaire d'adhésion

- Je souhaite devenir membre de l'ala et je verse ma cotisation annuelle de 20,00 € sur un des comptes de l'ala.

Nom : _____

Prénom : _____

Rue : _____

Code postal/Localité : _____

Tél. : _____

Mode d'envoi du journal ala : forme papier forme digitale

E-mail : _____

Mode de paiement : Virement Domiciliation



Zurücksenden an // À renvoyer à:
Association Luxembourg Alzheimer asbl
B.P. 5021
L-1050 Luxembourg

Konten der ala // Les comptes de l'ala:
CCPL: LU17 1111 0004 6577 0000
BCEE: LU50 0019 1000 4179 5000
BGLL: LU91 0030 1129 3258 0000
CCRA: LU03 0090 0000 0640 0493

Reisen trotz Demenz – Wege zu neuen Erinnerungen

Christine Dahm-Mathonet,
Direktionsbeauftragte Info-Zenter Demenz



Im Frühjahr werden die Tage länger, die Sonne zeigt sich häufiger, und für viele Menschen wächst die Lust, wieder unterwegs zu sein. Auch für Menschen mit Demenz und ihre Angehörigen kann die Reisezeit eine wunderbare Gelegenheit sein, gemeinsam schöne Momente zu erleben. Damit diese Auszeiten gelingen, braucht es vor allem eines: gute Vorbereitung und einen liebevollen Blick auf die Bedürfnisse der betroffenen Person. Reisen trotz Demenz ist möglich – und kann zu wertvollen Erinnerungen führen, die lange tragen.

Weniger ist mehr

Eine Demenzdiagnose verändert vieles, doch sie nimmt einem Menschen nicht die Fähigkeit, Freude zu empfinden, Nähe zu erleben oder die Welt zu spüren. Reisen kann auch mit einer Demenz ein kostbares Erlebnis sein – manchmal sogar intensiver als zuvor. Denn unterwegs zählt weniger das perfekte Programm als der gemeinsame Moment, der Blick auf etwas Schönes, das Gefühl, weiterhin Teil der Welt zu sein.

Sicherheit durch gute Vorbereitung

Für viele Angehörige ist der Gedanke an eine Reise zunächst mit Unsicherheit verbunden. Wird es zu viel? Wird die Orientierung schwerfallen? Doch oft zeigt sich: Mit guter Planung und realistischen Erwartungen können Reisen zu kleinen Inseln der Leichtigkeit werden. Bekannte Orte, vertraute Landschaften oder Ziele mit persönlicher Bedeutung geben Sicherheit. Auch kurze Ausflüge – ein Tag am Wasser, ein Spaziergang in einer vertrauten Stadt, ein Wochenende in ruhiger Umgebung – können wertvolle Erlebnisse schaffen.

Menschen mit Demenz reagieren sensibel auf Stress und Ungewohntes. Deshalb sind klare Abläufe, ausreichend Pausen und eine ruhige Atmosphäre entscheidend. Ein gemütliches Frühstück, ein langsamer Spaziergang, ein Kaffee auf einer sonnigen Terrasse – oft sind es die einfachen Dinge, die am meisten bedeuten.

Gemeinsam unterwegs – Verantwortung und Nähe

Für Angehörige bedeutet das Reisen auch Verantwortung und Verunsicherung. Es braucht ein waches Auge, aber ebenso ein offenes Herz. Wichtig ist, die eigenen Grenzen zu kennen und Unterstützung anzunehmen, wenn sie nötig ist. Eine gut vorbereitete Reiseapotheke, wichtige Dokumente, Notfallkontakte und ein Plan B geben Sicherheit. Gleichzeitig ist es hilfreich, Pläne spontan anzupassen, wenn die jeweilige Situation es verlangt. Denn nicht der Ablauf entscheidet über den Erfolg einer Reise, sondern das Gefühl, gemeinsam unterwegs zu sein.

Viele Angehörige berichten, dass gerade auf Reisen besondere Momente entstehen – ein vertrauter Blick, ein unerwartetes Lachen, ein Moment der Verbundenheit. Diese Augenblicke tragen, lange nachdem die Koffer wieder ausgepackt sind.

Lebensfreude bewahren – trotz Veränderungen

Reisen trotz Demenz ist kein Versuch, die Krankheit zu ignorieren. Es ist ein Weg, im Leben trotz aller Veränderungen Freude und Gemeinschaft zu erleben. Demenz verändert den Alltag, aber sie nimmt nicht die Fähigkeit, Schönes zu erleben. Wenn Bedürfnisse ernst genommen und eigene Erwartungen relativiert werden, können Reisen zu wertvollen Erinnerungen werden – für beide Seiten. Sie zeigen, dass Lebensfreude möglich bleibt, selbst wenn sich vieles wandelt.

Das Info-Zenter Demenz ist die nationale Informations- und Beratungsstelle zum Thema Demenz.

Haben Sie Fragen?

Kontaktieren Sie das Info-Zenter Demenz:

Tel. 26 47 00 | info@demenz.lu



Demenz? Und jetzt?

Wir sind für Sie da!

Info-Zenter Demenz
14a, rue des Bains
L-1212 Luxembourg

26 47 00
info@demenz.lu
demenz.lu

*Besuchen Sie
unsere Webseite*



Le recrutement et la fidélisation des participants restent des défis majeurs dans la recherche sur la démence et peuvent nuire à la représentativité et à la généralisation des résultats des études. Parallèlement, la recherche sur la démence repose de plus en plus sur l'utilisation et le partage efficaces de vastes ensembles de données pour générer de nouvelles connaissances, réduire les doublons et mieux exploiter des ressources limitées. Or, le partage des données n'est pas systématique, ce qui freine les progrès scientifiques.

Le 22 avril 2026, Alzheimer Europe a publié son nouveau rapport intitulé « Dementia Research Participation and Data Sharing in Europe » (Participation à la recherche sur la démence et partage des données en Europe), qui examine comment renforcer la participation à la recherche sur la démence et le partage des données de recherche dans les pays européens. Ce rapport rassemble des données provenant de multiples sources, notamment une analyse de la littérature scientifique, un sondage d'opinion à l'échelle européenne et des consultations menées auprès de personnes touchées par la démence, ainsi que les points de vue de chercheurs, de cliniciens, de bailleurs de fonds et d'autorités de régulation.

Les résultats montrent que les personnes sont généralement motivées à participer à la recherche sur la démence, notamment pour des raisons altruistes telles que l'envie d'aider les générations futures et de contribuer à la mise au point de meilleurs traitements. Elles sont également plus disposées à participer lorsqu'elles ont accès à des informations, reçoivent un retour sur les résultats des études et entretiennent des relations de soutien avec les chercheurs.

Cependant, d'importants obstacles subsistent. L'un des obstacles les plus fréquemment cités est le manque de connaissance des possibilités de recherche existantes, de nombreuses personnes indiquant qu'elles n'avaient jamais été invitées ou qu'elles ne savaient pas comment participer.

Parmi les autres obstacles figurent des difficultés pratiques telles que le manque de temps et les contraintes de déplacement, les inquiétudes concernant la charge physique et émotionnelle liée à la participation, ainsi que l'incertitude quant à l'utilisation et à la protection des données personnelles.

Le rapport souligne également que la confiance joue un rôle central tant dans la participation à la recherche que dans le partage des données. Les personnes ayant une expérience vécue ont insisté sur l'importance d'être considérées comme des partenaires dans la recherche et de recevoir un retour d'information sur les résultats de l'étude. Les attitudes à l'égard du partage des données étaient aussi globalement positives, la plupart des personnes interrogées reconnaissant son importance pour faire avancer la recherche sur la démence. Le partage des données était considéré comme un moyen d'accélérer les découvertes scientifiques, de réduire les doublons et d'alléger la charge pesant sur les participants. En même temps, des inquiétudes subsistent concernant la vie privée, l'utilisation abusive potentielle des données et le manque de clarté quant à la manière dont les données sont partagées et avec qui.

Sur la base de ces conclusions, le rapport formule une série de recommandations visant à améliorer la participation à la recherche sur la démence et à faciliter le partage responsable des données. Alzheimer Europe tient à remercier toutes les personnes qui ont contribué à l'élaboration de ce rapport et à souligner que celui-ci a bénéficié d'un financement de Gates Ventures.



Téléchargez le nouveau rapport en anglais :

<https://www.alzheimer-europe.org/resources/publications/dementia-research-participation-and-data-sharing-europe>





Spenden an die Alzheimer-Stiftung

Mit Ihrer Spende an die Alzheimer-Stiftung können Sie die Projekte der ala unterstützen.

Die Alzheimer-Stiftung ist eine gemeinnützige Vereinigung und kann steuerlich absetzbare Spenden entgegennehmen. Die Spenden werden für globale Projekte der ala genutzt.

Konten der Alzheimer-Stiftung:

BCEE: LU06 0019 1000 6828 3000

BILL: LU11 0029 1565 1646 9200

BGLL: LU49 0030 1128 5679 0000

Dons au profit de la Fondation Alzheimer

Grâce à vos dons au nom de la Fondation Alzheimer, vous soutenez les projets de l'ala.

La Fondation Alzheimer est reconnue d'utilité publique et peut recevoir des dons qui sont déductibles sur la déclaration d'impôt. Les dons sont utilisés pour des projets globaux de l'ala.

Les comptes de la Fondation Alzheimer :

BCEE : LU06 0019 1000 6828 3000

BILL : LU11 0029 1565 1646 9200

BGLL : LU49 0030 1128 5679 0000

Mir drécken de Famillje vun de Verstuerwenen eist déifst Matgefill aus a soen e grouse Merci fir hir Ënnerstëtzung.

Monsieur Pierre Krecké dit Pier
Madame Nelly Federspiel-Hoffmann
Monsieur Nicolas Weber
Madame Jeanny Collignon-Philippe
Madame Maria Loureiro de Almeida Pinto
Madame Mariette Mathieu-Gorges
Monsieur Vincent Zappone
Monsieur Charles Schmit dit Charel
Madame Josette Fabeck-Wirtz
Monsieur Jos Fonck-Höfliger
Monsieur Nico Ferrari

Monsieur Jang Espen
Monsieur Jesus Rodriguez Alvarez
Monsieur Olivio Ricciardelli
Madame Malou Gottal-Erpelding
Madame Hilda Wagner-Gilbertz
Monsieur Domenico Giuseppe Sanelli
Madame Yolande Nilles-Ciccia
Monsieur Antonio Alves
Madame Antoinette Ney-Anen
Madame Nicole Bernard-Hommel

Aner Donen

Gebuertsdag 90 Joer Monsieur Alfred Voss

Gebuertsdag Monsieur Jeannot Conter

Gebuertsdag Madame Martine Deprez

AGENDA

Mënsche mat Demenz begleeden Formatioun fir dat familiäert a soziaalt Ëmfeld

Wann e Mënsch un Alzheimer oder enger anerer Form vun Demenz erkrankt, bréngt dat eng ganz Rei vu klengen a grouse Verännerunge fir d'Famill an d'soziaalt Ëmfeld mat sech. D'Betreiung vun enger Persoun mat Alzheimer/Demenz stellt eng grouss kierperlech an emotional Erausforderung duer. Eis Formatioun riicht sech un all déi, déi am Alldag Mënsche mat Demenz begleeden.



D'Formatioun besteet aus 3 Moduller, déi openeen opbauen:

1. **Demenz verstoen**
Wëssen iwver d'Krankheet an hir Formen
2. **Den Alldag gestalten**
Praktesch Tipps fir eng méi roueg an zefridden Zesummenaarbecht
3. **Entlaaschtung an Ënnerstëtzung**
Fir selwer staark ze bleiwen an eis Ënnerstëtzungangebote kennen ze léieren

D'Ziler vum Cours

- Demenz méi déifgräifend verstoen,
- Sécherheet am Alldag gewannen,
- d'Kommunikatioun mat der erkrankter Persoun besser ustëmmen,
- déi eege Ressourcë stäerken,
- an d'Ënnerstëtzungangebote vun der ala geziilt notzen.

De Cours ass gratis an adresséiert sech u Privatpersounen. Informatiounen zu den Datumen an de Raimlechkeete vum Cours fannt Dir op: www.ala.lu

Mehr Infos
in deutscher
Sprache



Begleitung und
Beratung

Plus d'infos
en langue
française



Accompagnement
et conseil

Mat frëndlecher Ënnerstëtzung vum



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil

Permanence vun der ala am Centre médical zu Wëntger

E Basisverständnis vun Demenz reduzéiert d'Onsécherheet vun de Betraffenen an hire Familljen. Wärend eiser Permanence steet Iech eise Begleedungs- a Berodungsdéngscht mat Rot an Dot zur Säit.

- Dir kritt Informatiounen iwver d'Krankheet, d'Symptomer an d'Ënnerstëtzungsofferen (Hëllefsgesichter doheem, Dagesfleeg ...).
- Dir kritt Hëllef bei der Entlaaschtung vun de Familljememberen.
- Mir hëllef Iech bei der Organisatioun a Koordinatioun vun den Hëllefsofferen am Kader vun der Fleegeversécherung.

- Mir bidden Hëllef an Ënnerstëtzung bei administrativen Aufgaben.
- Mir kënnen eng individuell ugepasste Léisung mat Iech zesummen ausschaffen.

Dir wëllt méi Informatiounen oder e Rendez-vous fir e perséinlecht Berodungsgespréich? Da rufft eis un op der Nummer 26 007-777.

D'Permanence fënnt statt, all Dënschdeg, vun 9.00 bis 13.00 Auer an der Maison médicale 43, Hauptstrooss | L-9780 Wëntger.

Gemeinsam im Austausch Für alle, die einem Menschen mit Demenz nahestehen

Gesprächsgruppen für Angehörige und Bezugspersonen von Menschen mit Demenz

Wenn ein geliebter Mensch an Demenz erkrankt, verändert sich nicht nur sein Alltag, sondern auch der von Angehörigen und nahestehenden Personen. Viele erleben Unsicherheiten, Fragen, emotionale Belastungen oder das Bedürfnis, einfach einmal mit jemandem zu sprechen, der die Situation wirklich versteht. Unsere Gesprächsgruppen bieten einen geschützten Ort, an dem Austausch möglich wird, Sorgen ausgesprochen werden dürfen und neue Perspektiven entstehen können.

Die Treffen werden von erfahrenen Fachkräften der ala begleitet.

Was erwartet Sie?

In unseren Gruppen finden Angehörige

- Unterstützung und Entlastung,
- neue Ansätze und Anregungen für den Alltag,
- eine vertrauensvolle Gemeinschaft,
- und nicht zuletzt Raum, um aufzutanken und Kraft zu sammeln.



Termine & Orte

Wohn- und Pflegeheim Erpeldingen an der Sauer

Jeden 3. Freitag im Monat, 13.00–14.30 Uhr.
In luxemburgischer Sprache.

Gebäude „Atrium“ Bartringen

23, Rue du Puits Romain, L-8070 Bartringen
Jeden 3. Mittwoch im Monat.

- Luxemburgisch: 14.30–16.00 Uhr
- Französisch: 17.00–18.30 Uhr

Kontakt & Anmeldung

Tel. 26 007-1

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Mit freundlicher Unterstützung des



Plus d'infos
en langue
française



Accompagnement
et conseil

Helpline ala 26 432 432

Oft fällt es Betroffenen und Angehörigen nicht leicht, Beratung und Unterstützung in Anspruch zu nehmen. Leicht zugängliche Angebote wie die Helpline, die spontan und von jedermann in Anspruch genommen werden können, helfen diese Barriere zu überwinden.

Mit der Helpline ist die ala Ansprechpartner für Situationen, in denen kompetente Soforthilfe benötigt wird.

Mit freundlicher Unterstützung des



Die Helpline ist täglich rund um die Uhr erreichbar. Unsere Fachkräfte:

- geben kompetente und praktische Ratschläge in Notfallsituationen,
- informieren über Anlaufstellen,
- bieten emotionale und psychologische Unterstützung.

Auf diese Weise können wir auch in heiklen Situationen helfen, Lösungen auf den Weg zu bringen, die zum Wohle aller Beteiligten sind.

Alle Anrufe werden vertraulich und auf Wunsch auch anonym behandelt.

Unterstützte Selbsthilfegruppe für Menschen mit beginnender Demenz

Die Diagnose Demenz verändert vieles – und oft kommen damit auch Unsicherheiten, Überforderung und das Gefühl, allein zu sein einher. In unserer Gesprächsgruppe möchten wir Menschen mit Demenz die Möglichkeit geben, sich in einem geschützten Rahmen auszutauschen, verstanden zu werden und gemeinsam neue Wege im Alltag zu finden.

Die Gesprächsthemen der Gruppe werden von den Teilnehmenden festgelegt und richten sich nach ihren persönlichen Anliegen und Bedürfnissen. Im Vorfeld an das Gruppenangebot führen wir gerne auch persönliche Gespräche zum gegenseitigen Kennenlernen.

Begleitet wird die Gruppe von Fachkräften der ala, die unterstützend zur Seite stehen und mit Rat und Herz begleiten.

Wann und wo:

**Jeden 1. Donnerstag im Monat
von 14.00 bis 15.30 Uhr**

In den Räumlichkeiten der ala:
45, Rue Nicolas Hein | L-1721 Luxemburg

Die Teilnahme an der Gruppe ist kostenfrei.

Falls Sie Fragen haben oder an einer Teilnahme interessiert sind, melden Sie sich gerne unter der Nummer: 26 007-1.

Mit freundlicher Unterstützung des



ala plus ist unser häuslicher Hilfs- und Pflegedienst, der sich ausschließlich an demenzkranke Menschen sowie ihre Angehörigen richtet. Er ermöglicht eine tägliche Betreuung und Beratung dank eines kompetenten und multiprofessionellen Teams.

 **ala plus**
hëllef- a fleegedéngscht doheem

Leistungen unseres häuslichen Pflegedienstes ala plus

- Leistungen im Rahmen der Pflegeversicherung
- Pflege, Betreuung und Begleitung im Rahmen der Gesundheitskasse (CNS)
- Hilfestellungen im hauswirtschaftlichen Bereich
- Unterstützung pflegender Angehöriger
- Interventionen und Maßnahmen, die die Autonomie fördern
- Präventionsmaßnahmen, die die Lebensqualität verbessern

Plus d'infos
en langue
française



Vorteile von ala plus

- Demenzspezifische Hilfe und Pflege
- Flexible und individuelle Betreuung
- Qualifiziertes Personal
- Hohe Pflegestandards
- Breites Leistungsangebot

Zweigstellen von ala plus

- Bonneweg
- Dommeldingen
- Schiffingen
- Erpeldingen an der Sauer

ala plus – der häusliche Hilfs- und Pflegedienst der ala, ist 7 Tage die Woche von 6.00 bis 22.00 Uhr im Einsatz. Sie haben eine Anfrage? Rufen Sie uns gerne an, Tel.: 26 007-1.

D'ala recrutéiert ...

Iech interesséiert de Beräich Demenz an Dir wëllt Iech doranner weiderentwéckelen?
Dir hutt Erausforderunge gären a sicht en ofwiesslungsräichen Alldag?
Dir sidd kreativ, innovativ a wëllt eppes bewierken?

Aktuell siche mir fir eis verschidde Beräicher

Fir eisen Hëllef- a Fleegeedéngscht doheem

- Aide-soignant – Antenn Norden (m/f/d)
- Infirmier – Antenn Süden (m/f/d)

Fir eis iwuergräifend Beräicher

- Léierplaz (m/f/d)
- Stage (m/f/d)
- Responsabel (m/f/d)
- Chargé Service Organisationsentwicklung a Qualitätssicherung (m/f/d)

Fir eist Wunn- a Fleegeheim zu Ierpeldeng

- Erzéier Encadrement a Fleege (m/f/d)
- Aide socio-familiale/Assistent Alldagsbegleitung (m/f/d)

- Diploméierten Erzéier (m/f/d)
- Aide-soignant (m/f/d)
- Encadrant Wunnberäich (m/f/d)
- Mataarbechter an der Kichen – Service Hôtellerie (m/f/d)

Fir eis ambulante Servicer

- Direktionsbeoptraagt (m/f/d)
- Diploméierten Erzéier – Foyer Bouneweg (m/f/d)
- Diploméierten Erzéier – Foyer Esch (m/f/d)

Gitt Deel vun eisem Team!



MÉI INFOE FANNT DIR OP EISEM SITE:
WWW.ALA.LU/JOBS



DIENSTLEISTUNGEN DER ALA

- Begleitung und Beratung
- Selbsthilfegruppen für Betroffene
- Kurse für Angehörige
- Ethikkomitee
- Helpline (24/24): 26 432 432
- Fortbildungen für professionell Tätige

STRUKTUREN DER ALA



FOYER ESPÉRANCE

51, Rue Zénon Bernard
L-4031 Esch/Alzette

Tel. 26 007-380



FOYER DOMINIQUE MARTH

45, Rue Nicolas Hein
L-1721 Dommeldingen

Tel. 26 007-340



FOYER GËNZEGOLD

1, Daehlerbaach
L-9644 Dahl

Tel. 26 007-320



FOYER BONNEVOIE

145, Route de Thionville
L-2611 Luxemburg

Tel. 26 007-300



FOYER VILLA REEBOU

104, Rue de l'Hôpital
L-3488 Düdelingen

Tel. 26 007-360



ala plus Häuslicher Hilfs- und Pflegedienst

145, Route de Thionville
L-2611 Luxemburg

45, Rue Nicolas Hein
L-1721 Dommeldingen

34, Rue du Moulin
L-3857 Schifflingen

8, Gruefwee
L-9147 Erpeldingen/Sauer

Tel. 26 007-1



WOHN- UND PFLEGEHEIM „BEIM GOLDKNAPP“

8, Gruefwee
L-9147 Erpeldingen/Sauer

Tel. 26 007-500

helpline 26 432 432

www.alzheimer.lu | info@alzheimer.lu